КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ИДРИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕТЕЛЕКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.04.2014 с. Большой Телек № 32-п

О внесении изменений в Постановление № 25-п от 15.05.2012 «Об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры»

В соответствии со статьями 12,31 Устава Большетелекского сельсовета, Идринского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большетелекского сельсовета от 15.05.2012 № 25-п «Об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры» следующие изменения: Приложение 1,2,3, к постановлению об утверждении видов, условий и размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры изложить в новой редакции согласно приложению № 1,2,3.
2. Контроль за исполнением возложить на директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры с. Большой Телек».
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования, путем размещения на информационных стендах и вступает в силу с 01 апреля 2014 года.

Глава сельсовета А.В. Шарков

Приложение № 1

к видам, условиям,размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Показатели и**  **критерии оценки**  **эффективности деятельности** | **Размер выплаты** |
| Художественный руководитель | Мероприятия, проводимые согласно плана работы, своевременное предоставление сценария,  реклама, освещение деятельности в СМИ Привлечение посетителей, количество участников в концертной деятельности | До20 баллов |
| Участие в культурно - досуговых мероприятиях различного уровня(ведущий, участник т.д.) | До15 баллов |
| Качественное ведение клубных формирований | До 10 баллов |
| Обеспечение стабильности занимающихся в кружках, секциях, клубах | Сохранность 90 % в месяц – 5 баллов |
| Количество платных мероприятий и наполняемость зала | 50% до 5 баллов  Свыше 50% - до 10 баллов |
| Качественное ведение документации | Нет замечаний – 2 |
| Участие, результативность участия в фестивалях и конкурсах:  Краевых  Зональных  Районных | Участие:  Краевые -10  Зональные-8  Районные -5  Результативность:  Краевые -20  Зональные-15  Районные -10 |
| Повышение квалификации | Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях  до 10 баллов |
| Наличие положительных отзывов в СМИ | до – 5баллов |
| Выполнение показателей установленных муниципальным заданием | До 10 баллов |
| Организация межведомственного взаимодействия | Наличие соглашения 5 баллов  Выполнение плана – до 15 баллов от уровня мероприятий. |
| Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения, СМИ | До 5 баллов |
| Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением | Количество участников -  до 10 баллов |
| Тренер | Участие клуба, в мероприятиях различного уровня:  -внутриклубного  -районного,  -зонального,  -краевого. | Внутриклубного до 5 баллов;  - районного до 8 баллов,  - зонального до 10 баллов,  - краевого до 15 баллов. |
| Участие участников клуба, в организации и проведении имиджевых мероприятий | Одно мероприятие  до5 баллов  Два мероприятия до 10 баллов  Более -до 15 баллов |
| Участие руководителя клуба, в организации и проведении мероприятий | внутриклубного до 5 баллов;  - районного до 15 баллов |
| Призовые места, занятые клубом, в мероприятиях и соревнованиях | Районные -10  Зональные-15  Краевые-20 |
| Призовые места занятые участниками клуба, объединения (личный зачет) в мероприятиях и соревнованиях | Районные -10  Зональные-15  Краевые-20 |
| Выполнение внеплановой работы | До 40 баллов |
| Применение ИКТ технологий при проведении занятий | До 15 баллов |
| Повышение квалификации | количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях-  до 10 баллов |
|  | Наличие положительных отзывов, материалов в СМИ | Материалы в средствах массовой информации – 5 баллов благодарственное письмо – 2 балла |
| Выполнение показателей установленных муниципальным заданием | До 5 баллов |
| Организация межведомственного взаимодействия | Наличие соглашений - 5 баллов  Выполнение плана – до 15 баллов |
| Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения, СМИ | До 5 баллов |
| Качественное выполнение разделов Программы | До 10 баллов |
| Обеспечение стабильности занимающейся в клубе | Сохранность -90 % в месяц – 5 баллов |
| Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением | Количество участников  до 10 баллов |
| Уборщик служебного помещения, кочегар | Своевременное выполнение задания руководителя | До 20 баллов |

Приложение № 2

Приложение № 1

к видам, условиям,размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Содержание критерия оценки результативности и качества труда** | **Оценка в баллах** |
| Интенсивность труда (по итогам предыдущего месяца) | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение | До 20 баллов |
| Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных) | До 10 баллов |
| Высокие результаты работы | Использование в проведение мероприятий информационных технологий (слайд шоу, плакатов, презентаций, буклетов и т.д). | До10 баллов |
| Участие в организации и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения | До 15 баллов |
| Непосредственное участие в разработке и реализации проектов, программ | - проект разработан, но не получил грант -5 баллов  - проект разработан, стал победителем конкурса – до 30 баллов |
| Стабильное выполнение функциональных обязанностей | Выполнение плана работы | До 5 баллов |
| Своевременное, выполнение заданий руководителя и подразделения | До 20 баллов |
| Организация и участие в ремонтных работах учреждения | До 20 баллов |
| Благоустройство территории учреждения  - Озеленение и декорирование территории  - Озеленение и внутреннее оформление учреждения | До 15 баллов  10 балл,  10 балл. |

Приложение № 3

к видам, условиям, размеру и

порядку выплат

стимулирующего характера, в

том числе критериям оценки

результативности и качества

труда работников

муниципального бюджетного

учреждения культуры

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА**  **КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Содержание критерия оценки результативности и качества труда** | **Оценка в баллах** |
| За качество выполняемых работ работников учреждения | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | До 30 баллов |
| Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности | До10 баллов |