

**БОЛЬШЕТЕЛЕКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ИДРИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

23.12.2016

с. Большой Телек

№ 6-23р

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Большекетелекского сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 12, 17 Устава Большекетелекского сельсовета, Большекетелекский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Большекетелекского сельсовета согласно приложения 1 к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Большекетелекского сельского Совета депутатов от 17.11.2010 №5-18-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального образования Большекетелекский сельсовет», (в редакции от 31.10.2012 №ВН-63-р, от 14.03.2013 №10-100, от 22.06.2015 №23-184«О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 17.11.2010 №5-18-р «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципального образования Большекетелекский сельсовет»;

2) решение Большекетелекского сельского Совета депутатов от 25.01.2006 №25 «Об утверждении Положения «О размерах оплаты труда муниципальных

служащих», (в редакции от 21.03.2007 №ВН-43-р, от 14.06.2007 №ВН-45-р, от 13.08.2007 №ВН-47-р, от 27.02.2008 №ВН-61, от 30.01.2009 №74, от 20.05.2011 №8-33-р, от 02.11.2011 № ВН-37-р, от 10.01.2012 № ВН-43-р «О внесении изменений в решение депутатов Большешелекского сельсовета «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих», которые подлежат отмене в связи с принятием настоящего решения.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу сельсовета Шаркова А.В.

4. Опубликовать решение на официальном сайте муниципального образования Большешелекский сельсовет.

5. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

Глава сельсовета

А.В.Шарков

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Большешелекского сельсовета

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих администрации Большешелекского сельсовета.

Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края

2.1. В целях данного Положения признается, что Большешелекский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц

3.1. Размеры оплаты труда выборных должностных лиц состоят из размеров денежного вознаграждения и размеров ежемесячного денежного поощрения.

3.2. Размеры денежного вознаграждения и размеры ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц, установленные в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению, применяются для расчета предельного размера фонда оплаты труда.

3.3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования установлен исходя из размеров оплаты труда главы муниципального образования, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

3.4. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный

коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих

4.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

4.2. В состав денежного содержания включаются:

-) должностной оклад;
-) ежемесячная надбавка за классный чин;
-) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
-) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
-) ежемесячное денежное поощрение;
-) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
-) премии;
-) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

4.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 5. Должностные оклады

5.1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин

6.1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов от установленного должностного оклада по замещаемой муниципальным служащим должности.

6.2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина в порядке, установленном законом Красноярского края.

Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

7.1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	60

Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

8.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы лица на должностях муниципальной службы.

8.2. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 9. Размеры денежного поощрения

9.1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют:

Размеры денежного поощрения	
Группа должности	Размер надбавки
По всем группам должностей	до 2,3

9.2. Денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

10.1. Размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

10.2. Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Конкретный размер надбавки устанавливается муниципальному служащему Главой сельсовета в зависимости от объема сведений, к которым муниципальный служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

10.3. Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в пункте 10.1. осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 11. Премирование муниципальных служащих

11.1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии в размере до одного месячного денежного содержания муниципального служащего, включающего выплаты, установленные подпунктами а. –е, з. пункта 4.2. настоящего Положения, районный коэффициент, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;
- за продолжительную (не менее 10 лет стажа муниципальной службы) и безупречную службу;
- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

11.2. Выплата премий может приурочиваться к юбилейной дате, поощрению наградами и иными видами поощрений, общероссийским и профессиональным праздникам, Дню села, иным событиям.

11.3. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

11.4. Премии за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачиваются муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа.

11.5. Премирование муниципальных служащих производится по распоряжению Главы сельсовета.

11.6. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания, в течение срока действия дисциплинарного взыскания;
- находящиеся на муниципальной службе по последнему месту работы в администрации сельсовета менее трех месяцев.

Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

12.1. Муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

12.2. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

12.3. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску производится на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления (дату начала) ежегодного оплачиваемого отпуска.

12.4. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, не выплаченная в течение текущего календарного года в связи с непредоставлением и переносом ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий календарный год, подлежит выплате в последнем месяце текущего календарного года на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату предоставления указанного заявления.

12.5. При прекращении или расторжении трудового договора и увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему выплачивается не полученная им в текущем календарном году единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску на основании заявления муниципального служащего исходя из размера должностного оклада муниципального служащего на дату увольнения.

Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим

13.1. В пределах фонда оплаты труда по распоряжению Главы сельсовета муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга или близких родственников муниципального служащего. Порядок выплаты материальной помощи определяется Положением, утверждаемым Главой сельсовета.

13.2. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

Статья 14. Индексация размеров оплаты труда

14.1. Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные Решением сельсовета о бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности администрации Большетелекского сельсовета, размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы администрации Большетелекского сельсовета.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

15.1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

15.2. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист" с коэффициентом 1,08.

15.3. Размер фонда оплаты труда рассчитывается по муниципальному образованию в целом.

15.4. При расчете размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда
ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2

Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

Размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц

(рублей в месяц)

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения
Глава муниципального образования	11687

Размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей в месяц)

Наименование должности	Должностной оклад
Заместитель главы муниципального образования	3229
Главный бухгалтер	2921
Ведущий специалист	2921